

税 务 快 报

■ Quality	品质
■ Fairness	公平
■ Skill	专业

QFS | 谦帆思 税务快报 2023 年 12 月

Privat-Nutzung des GmbH-Pkws und Mindestlohn 2024

有限公司的公车私用情况以及最低薪资标准变更

关注我们的公众订阅号，锁定 QFS 谦帆思税务为您带来的最新资讯。



微信公众平台订阅号: QFStax (QFS 德国谦帆思事务所)

一. 有限公司公司车的私用

问题及情况说明：一人有限公司是一种常见的公司形式。股东又是总经理，如果以公司的名义和总经理之间签署禁止公车私用的合同，是不是意味着公司不存在公车私用的情况？

1. 存在类似于和第三方的使用约定被界定为工资

如果公司的车的使用方面和股东总经理有一个类似的市场上的第三方使用支付约定。那么车的使用就和使用其它服务商的车是一样的。这个车的使用费用属于公司承担的费用支出。这种情况的公车私用一般无支付，或者以低于市场价支付。对于总经理来说，这一部分的使用相当于隐形工资，被计入工资，以工资收入对待。不属于隐形利益分红。

2. 不存在使用约定的被界定为隐形利益分红

不存在使用约定的有以下 3 种情况：没有类似于和第三方的使用约定，或者和第三方的使用约定相比超过了界限，或者如前面的情况说明一样，以公司的名义和总经理之间签署禁止公车私用的合同，这 3 种情况会被视为不存在公司车公车私用方面的使用约定。法律不认可。对于总经理来说，由于这一部分的使用所带来的收益不被计入工资，不能以工资收入对待。而属于公司的隐形利益分红。

3. 实践中默认公司车一定存在公车私用

合同中写明公司车禁止公车私用，那么是不是意味着不存在公司车私用的情况？一人公司，公司提供给总经理使用的车，一定存在公车私用。尤其是当该车价值高、很新的情况。法律默认一定存在公车私用的机会。

4. 公司和股东总经理之间的雇佣合同

合同中有禁止公车私用的条款，并不意味着事实上不存在公车私用。尤其是这类的合同是劳动法意义上的合同，是股东总经理代表公司和总经理自己签署的合同，属于民法 181 条的自我交易 *Insichgeschäft*。字面意义上的禁止公车私用并不被法律认可。

5. 提前必要的措施证明公车不存在私用

公司车可以仅仅是公司用。需要采取必要的措施规范公司车的使用和对待。需要具体陈述。客观上无法证明的，法律还是会认为存在公车私用。仅仅是合同约定不够，模糊地带一定要提前杜绝。

6. 通过 *Fahrtenbuch* 监督

约定是什么使用情况，可以通过合规的 *Fahrtenbuch* 证明。约定无公车私用，就提供该证明。在前面的问题情况中没有 *Fahrtenbuch* 证明公司车仅仅是公司用。法律最终会认定存在公车私用。

税务师特别温馨提示：

公司车在实践中是税务稽查最常审查的一点。主要涉及车的成本方面税费处理，公司使用人的私用对公司而言是公司和个人之间变相的利益交换。根据实践情况在工资处理、公司税法处理中有不同结果，需要合规操作，区别对待。

如果您不确定您的公司车的使用方面是否合规，或需要进一步的信息/协助填写相关的信息，请随时联系我们。我们事务所专业会计人员会协助您做合规处理，以免您的公司车在税务审查&稽查时被查出不合规，收到罚金。这类事情具体而重要，在车的价值比较高、涉及日期比较长时，可能会面临高额的罚金。如果有需要还请您通过事务所官方邮件 Info@qfs-tax.de 及时和我们联系。我司会简单给与您需要提供的材料和一次性工作费用。

7. 最低薪资标准变更

2023 年 11 月，联邦政府通过 *Verordnung* 规定从 2023 年 1 月 1 日起，所有工人的法定最低工资将提高到 12,41 欧元/小时。

1. 2024 年的法定最低工资是如何确定的？

今年 6 月份，最低工资委员会发布了关于 2024 年法定最低工资增长的建议。联邦政府遵循了最低工资委员会的这一建议。最低工资委员每两年以独立的身份给联邦政府提供关于最低工资值的建议。最低工资委员会参考德国集体协定工资标准（*Tariflöhne*）的发展。联邦政府审核最低工资建议后以 *Verordnung* 法规的形式生效。

2. 2024 年的法定最低工资是多少？

- 从 2024 年 1 月 1 日起，法定最低工资为：12,41 欧元。2025 年会继续提高。
- 目前的法定最低工资为 12,00 欧元（自 2022 年 10 月份起实施）将被代替。

3. 小型工的每月最高工作时间是多少？

是的，法定最低工资也适用于“小型工作”（*minijob*）。因此，从 2024 年 1 月 1 日起，现有的每月“小型工作”（*minijob*）限额将从 520.00 欧元提高到 538.00 欧元。2023 年的每月最高工作时间为 43.33 个小时（520 欧元除以 12 欧元最低工资）。2024 年起的每月最高工作时间为 43.35 个小时（538 欧元除以 12.41 欧元最低工资）。

法定最低工资是有法律效力的。雇主支付的工资低于最低工资，不仅会面临最高 50 万欧元的罚款，还会被要求补交社保。

税务师温馨提示

在 2024 年 01 月 01 日开始适用法律更新的 12,41 欧元最低小时工资前，建议所有企业全面自检一次，以保证企业所有雇佣员工是在德国法律规定的最低工资底线之上。特别是对于餐饮行业，建筑行业，人员外借行业，小时工比较多的企业，和微型工比较多的行业，建议在税务师和税务事务所工资负责人的配合下，一次性检查排除可能违规情况，特别是微型工，需要检查工作小时合同，有必要时更改合同减少工作时间，以满足法律要求。达到合理合规和合法的工作管理。

如果就此内容有任何需要，可以联系我司工资部门：Lohn@qfs-tax.de

如您有具体协助需要，欢迎随时联系 QFS 德国谦帆思。

欢迎反馈并订阅我司税务快报！

我们的 [微信公众号](#) 会同时推送每一期的税务快报内容，也可查阅往期历史推送，敬请关注：

微信公众平台订阅号: **QFStax** (QFS 德国谦帆思事务所)

更多专业咨询，尽在谦帆思，请搜索公众号 **QFStax** 或者扫描以下二维码关注我们。



您也可以在 [Facebook](#), [Instagram](#) 和 [Twitter](#) 上找到我们。

文章和图片版权归德国 **QFS Steuerberater Rechtsanwalt Süß & Partner mbB** 德国谦帆思会计税务法律事务所拥有。如需转载或在其他公众场合分享，需经过 **QFS** 书面同意，谢谢配合。