

税 务 快 报

■ Quality	品质
■ Fairness	公平
■ Skill	专业

März 2020

QFS - Newsletter

QFS | 谦帆思 税务快报

德国新冠疫情下的短时工津贴申请（Kurzarbeitergeld）

在经济形势恶化的大环境下或者遇到突发严重事件时企业有可能需要通过暂时性减少雇员工作时间降低薪酬开支来度过难关。雇员由此产生的收入损失可以通过短时工津贴得到部分补偿。这个津贴应由企业向劳工局统一提出申请。

德国短时工津贴补贴的根本目的是雇员暂时性缩短工作时间，以避免企业因一时财政困难无力支撑而导致雇员失业。雇员在这段时间的收入损失由政府通过失业保险途径按照规定做一定的补偿。这是危机中政府对企业和雇员的经济支持。

目前全球新冠疫情肆虐，德国也不能幸免。由于病毒的快速传播和对民众健康的严重威胁，除了展会和大型活动被取消外，政府颁布了多项禁令关闭或者限制店铺营业以及限制民众出行。受影响的不仅是餐饮和零售业，生产性企业由于供应链断裂也面临停工停产的局面。很多企业不得不缩短员工的工作时间以降低自己的薪酬开支。这些企业都可以在所属地的劳工局提出短时工津贴申请。接下来我们将为您介绍详细短时工津贴申请的前提条件，申请程序以及其他重要信息。

1. 申请条件

德国社保法案第三册第 95 款至第 99 款 (§§95-99 SGBIII) 详细规定了申请短时工津贴的前提条件。鉴于本次新冠疫情对各行业的重大影响，德国联邦劳工局决定截止 2020 年 12 月 31 日放宽短时工津贴的申请条件，具体如下：

- 降低企业内被缩短工时的雇员比例要求。根据德国社保法案第三册第 96 款第 1 条 (§96 Abs. 1 Satz 1 Nr.4 SGBIII) 规定，企业内至少应有 1/3 的雇员被缩短工时，造成雇员至少 10% 以上的收入损失才可以申请短时工津贴。在现在新冠疫情时期，1/3 的短时工雇员比例门槛被降为 10%。即企业内如有 10% 的雇员被缩短工时导致雇员至少 10% 的收入损失，即可以在满足其他条件下提出申请。
- 部分或者完全放弃累积负的工作时间余额。根据德国社保法案第三册第 96 款第 4 条 (§96 Abs. 4 Satz 2 Nr.3 SGBIII) 规定，在合同允许的情况下企业须通过累积负的工作时间余额来避免出现短时工作。即企业可以通过让员工在困难时期少工作，困难时期过去后再加班工作把时间补回来。但目前新冠疫情下这一规定被部分或者完全放弃，具体企业是可以部分还是完全放弃，劳工局将根据实

际情况做出裁定。

- 目前新冠疫情下临时工/借用雇员也可以申请短时工津贴。
- 目前新冠疫情下被缩短工时雇员的社会保险金缺少部分将全部由劳工局承担，而非正常情况下的雇主。

以上申请条件的放宽政策暂时可以持续到 2020 年底，其目的是尽量帮助企业在疫情期间度过难关，避免企业破产和员工失业的情况。

2. 申请程序

短时工津贴需由企业在劳工局提出申请：

- 企业须书面通知劳工局缩短雇员工时的情况。通知表格可以在以下网址下载 https://www.arbeitsagentur.de/datei/anzeige-kug101_ba013134.pdf。该通知也可以在线提交，前提是您的企业必须先 在联邦劳工局注册账号，登陆后才能使用所有的在线服务。账号注册地址为 <https://anmeldung.arbeitsagentur.de/portal>。
- 企业须提交必要的材料以证明自己符合申请条件，特别是缩短工时的理由和正式规范通知，与雇员就缩短工时达成的协议，所涉及被缩短工时的雇员名单和具体的工作时间明细单等需要提交德国劳工局。
- 企业须填写劳工局的申请表格提出申请。申请表格可以再以下网址下载 https://www.arbeitsagentur.de/datei/antrag-kug107_ba015344.pdf。该申请表可以在线填写提交，前提是您的企业必须先 在联邦劳工局注册账号，登陆后才能使用所有的在线服务。账号注册地址为 <https://anmeldung.arbeitsagentur.de/portal>。
- 提交申请表和材料后应及时回复劳工局审核期间的疑问和准备补充材料。

联邦劳工局的主页上针对此次新冠疫情背景下申请短时工津贴的政策变动也有专门的情况介绍，具体可以参见以下网址：<https://www.arbeitsagentur.de/news/corona-virus-informationen-fuer-unternehmen-zum-kurzarbeitergeld>。

3. 津贴计算

短时工津贴是按照雇员净工资损失为基础来计算的。原则上短时工雇员可以获得净工资损失的 60%作为补偿。如果雇员至少有一个孩子，可获得净工资损失的 67%作为补偿。

举例：雇员 A 拿三级税卡，有一个孩子。

正常工时情况下毛工资为每月 2500 欧元,扣除工资税和社保后净工资为 1933 欧元;
新冠疫情时期工作时间减半,毛工资相应降为 1250 欧元,净工资降为 1008 欧元。

津贴计算: $(1933-1008) \times 67\% = 619,75$ 欧元

可以获得德国劳工局津贴 619,75 欧元

4. 申请期限

短时工津贴应在出现短时工时情况的三个月内提出申请,最长可领取 12 个月。

税务师提醒:

短时工津贴政策对于危机中的企业和雇员个人都是很大的支持。新冠疫情在德国于 2 月份开始出现,申请须在出现短时工情况的三个月内提交。就目前的大形势看,申请条件放宽后相对容易满足,对于困难中的企业是一个利好消息。我们 QFS 事务所将设立专门团队,全力为有需求的客户提供此特殊情况下的特别协助。如有涉及相关情况的客户请尽快与我们联系。我们将为您审核是否符合申请条件,对于符合条件的公司,我们可以协助快速准备和提交申请材料为您申请短时工津贴。您也可以添加我们事务所客服微信(微信号: QFS-tax)进行线上咨询。

困难中,相信大家齐心协力可以共度难关。祝各位平安健康。

微信公众平台订阅号: [QFSstax \(德国 QFS 谦帆思事务所\)](#)

更多专业咨询,尽在谦帆思,请搜索公众号 [QFSstax](#) 或者扫描以下二维码关注我们。



您也可以在 [Facebook](#), [Instagram](#) 和 [Twitter](#) 上找到我们。

文章和图片版权归德国 **QFS Steuerberater Rechtsanwalt Süß & Partner mbB** 德国谦帆思会计税务法律事务所拥有。如需转载或在其他公众场合分享,需经过 QFS 书面同意,谢谢配合。